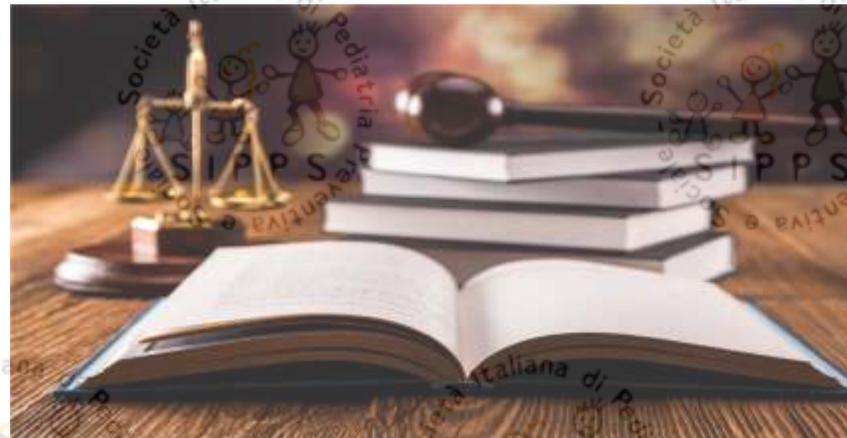


Dottore, mi serve il certificato per... Norme, diritti e doveri per madri e padri



Maria Carmen Verga
Venezia 17 Settembre 2017



Ministero della Salute

Ufficio di Gabinetto

Dott. Giuseppe Di Mauro
Presidente SIPPSS

presidenza@sipps.it

e, p.c.
Presidenza Consiglio Ministri
Ufficio del Cerimoniale
Roma
cerimonialedistato@pec.governo.it

Ministero della Salute
GAB
6009826-P-13/09/2017
I. S. n. 9/2041



Con riferimento alla richiesta, pervenuta allo scrivente Ufficio, si comunica la concessione del patrocinio del Ministero della Salute al momento di presentazione della guida "Adolescenza e transizione. Dal pediatra al medico dell'adulto", in programma a Roma il 25 settembre p.v..

Al riguardo si precisa che la concessione del patrocinio di cui sopra, secondo i criteri adottati da questo Ministero, non è estendibile ad eventuali sponsorizzazioni e/o spazi pubblicitari commerciali, ovvero anche indirettamente, a operazioni finanziarie connesse all'iniziativa.

Si formulano i migliori auguri per la riuscita dell'iniziativa.

Il Dirigente

**LUNEDI' 25
SETTEMBRE 2017
ROMA
AUDITORIUM
MINISTERO DELLA
SALUTE**



IL LAVORO. LA LEGGE

A CURA DI:

Valdo Fiori, pediatra di famiglia, Firenze (coordinatore)

Giovanni Cerimontale, pediatra di famiglia, Scauri (LT); **Marta Carmen Verga**, pediatra di famiglia, Vetri sul Mare (SA); **Mauro Zaifaroni**, Clinica Pediatrica, AOU "Maggiore della Carità" di Novara, Novara.



...in affetto, dell'addego, o dell'fidamento, il minore ha un'età tra i 6 e i 17 anni, il congedo per la malattia del bambino spetta nel primo tre a mensile ingresso in famiglia, nell'ente tempo da 5 giorni lavorativi.

I periodi di congedo per la malattia del figlio non danno luogo ad alcuna retribuzione, prevista la mansione variabile da alcuni Contratti Collettivi.

I genitori di figli minori portatori di handicap in situazione di gravità (Legge 104/1992 art. 4, comma 1), oltre al giorno di permesso per i genitori naturali), possono fruito in alternativa di particolari agevolazioni:
- prolungamento del congedo parentale ordinario con un addizionale pari al 10% della retribuzione, in via alternativa a complessivo numero di 180 giorni, e sempre al massimo di 180 giorni lavorativi;

CONGEDI E PERMESSI PER LA CURA DI MINORI PORTATORI DI HANDICAP

IL DIRITTO DI MANTENERE IL PROPRIO POSTO DI LAVORO

La mamma non possono essere licenziate (il licenziamento è vietato) dal datore della provvidenza fino al compimento dell'anno di vita del bambino, salvo in caso di talora grave, oggettiva di attività del lavoratore, cessazione del contratto di lavoro, o altra negazione dell'attività. Le lavoratrici destinatarie della licenziamento devono essere certificate dall'ufficio provinciale di lavoro. È nulla anche il licenziamento ricevuto dalla lavoratrice di licenziamento del congedo parentale o per malattia del bambino da parte del datore di lavoro. Il diritto di licenziamento si applica anche ai padri, se usufruitori del congedo di paternità, per la durata del congedo fino al compimento dell'anno di vita del bambino.



In caso di adozione e affidamento, il valore di licenziamento vale fino al compimento dell'anno di vita del bambino in famiglia, quando i genitori sono in congedo di maternità o paternità. Al lavoro adottivo si mantengono diritti alla congedo di paternità e di maternità, con il limite di 180 giorni di congedo di paternità e di maternità. Il congedo di paternità è di 10 giorni di congedo di paternità, con il limite di 180 giorni di congedo di paternità e di maternità. Il congedo di paternità è di 10 giorni di congedo di paternità, con il limite di 180 giorni di congedo di paternità e di maternità.

Sussidi e agevolazioni
Se dovete trovarvi in difficoltà economiche al momento della nascita del bambino lo Stato mette a disposizione assegni familiari, assegno di maternità, assegno di paternità, per il contributo al sostegno del nuovo nato.

Assegni di maternità
Sono versamenti economici dovuti ai nuclei che non hanno maturato i contributi sufficienti per godere dei trattamenti previdenziali di maternità. Sono previsti 2 diversi assegni.

CONGEDO DI PATERNITÀ



Il diritto a due settimane, non alterate, entro i 5 mesi di vita del bambino, e ulteriori uno o due se la madre non ha diritto di maternità. Il congedo di paternità è di 10 giorni di congedo di paternità, con il limite di 180 giorni di congedo di paternità e di maternità.

Il congedo di paternità è di 10 giorni di congedo di paternità, con il limite di 180 giorni di congedo di paternità e di maternità.

Il congedo di paternità, che decorre dalla data in cui si verifica uno degli eventi suddetti (parto, parto infermi e così via), coincide temporaneamente con il periodo di congedo di maternità non fruito dalla mamma lavoratrice. In caso di madre non lavoratrice, il congedo di paternità termina al terzo mese dopo il parto. In caso di parto prematuro con ricovero del neonato in una struttura ospedaliera, il congedo di paternità può essere differito, in tutto o in parte, alla data di ingresso del bambino nella casa familiare.

In caso di adozione o affidamento al padre spetta il congedo di paternità per tutta la durata del congedo di maternità e per la parte residua, oltre il giorno già previsto, anche in alternativa al congedo di paternità, anche solo parzialmente. Il trattamento economico è paritativo, nonché il trattamento previdenziale per il congedo di paternità, è uguale a quello previsto per la maternità.

IL LAVORO. LA LEGGE

A CURA DI:

Valdo Fiori, pediatra di famiglia, Firenze (coordinatore)

Giovanni Cerimontale, pediatra di famiglia, Scauri (LT); **Maria Carmen Verga**, pediatra di famiglia, Metri sul Mare (SA); **Mauro Zaffaroni**, Clinica Pediatrica, AOU "Maggiore della Carità" di Novara, Novara

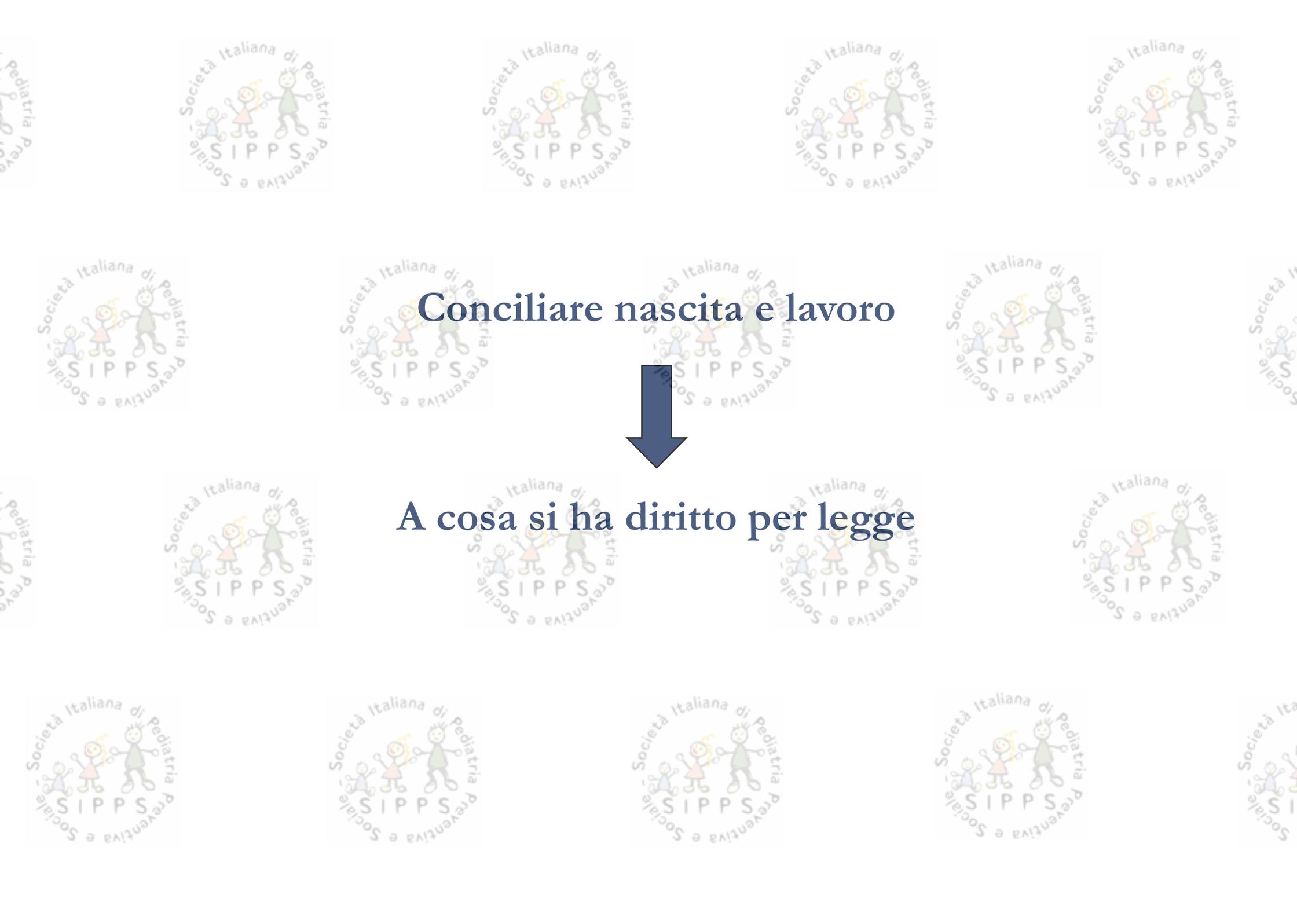
A CURA DI:

Valdo Fiori, pediatra di famiglia, Firenze (coordinatore)



A che cosa si ha diritto per legge

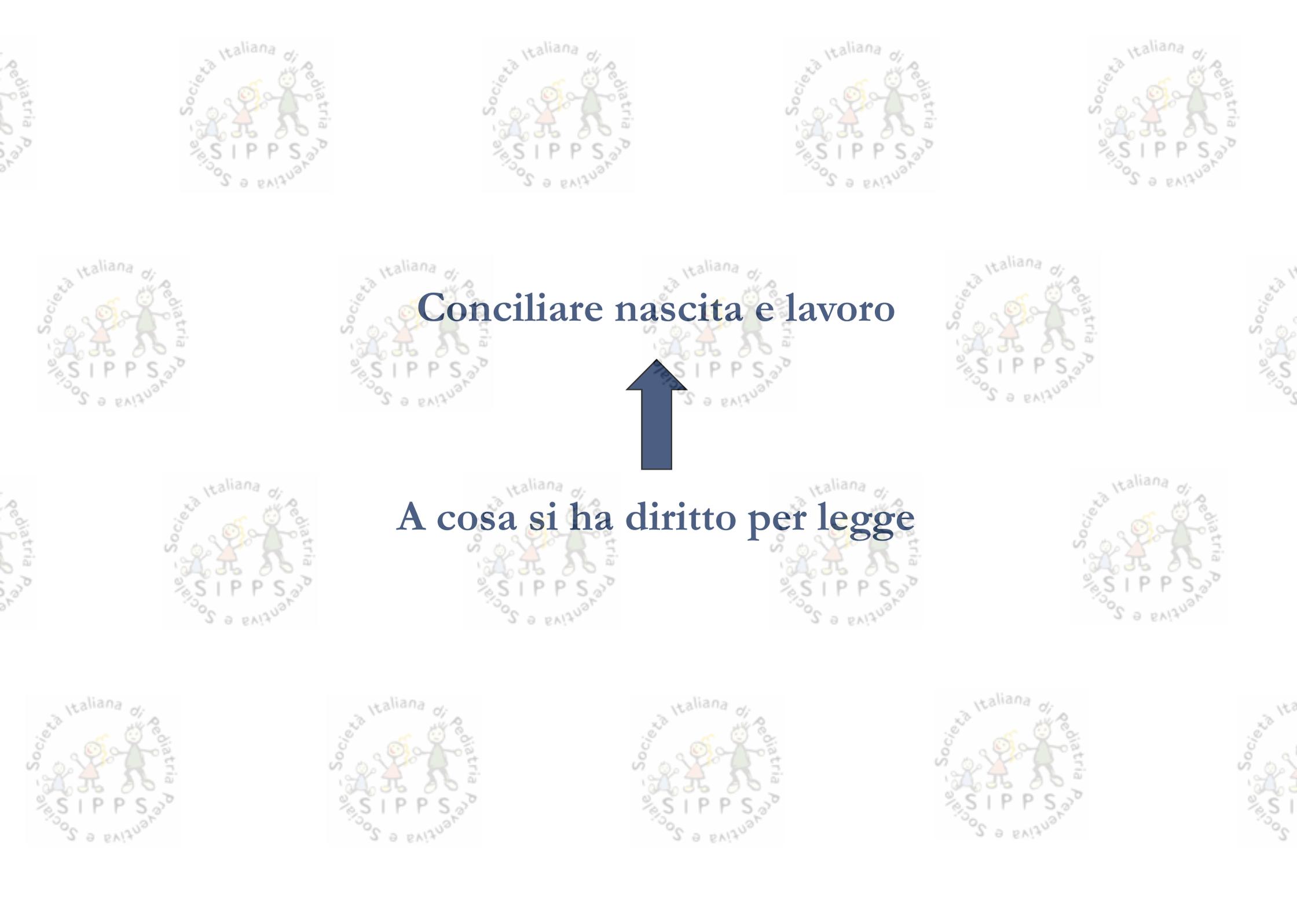
La legge sui "Congedi parentali" (legge 53/2000 e 151/2001, con le modifiche apportate dal D. Lgs. n. 80/2015, attuativo della delega contenuta nel Jobs Act in tema di congedi e dalla legge di bilancio 2017) permette a entrambi i genitori di conciliare con maggiore facilità la cura del bambino e il lavoro.



Conciliare nascita e lavoro



A cosa si ha diritto per legge

The background of the slide is a repeating pattern of the SIPPSS logo. Each logo is circular and contains the text 'Società Italiana di Pediatria Preventiva e Sociale' around the perimeter and 'SIPPSS' in the center. In the middle of the logo, there are three stylized figures: a yellow figure on the left, a pink figure in the middle, and a green figure on the right, all holding hands.

Conciliare nascita e lavoro



A cosa si ha diritto per legge



A che cosa si ha diritto per legge

La legge sui "Congedi parentali" (legge 53/2000 e 151/2001, con le modifiche apportate dal D. Lgs. n. 80/2015, attuativo della delega contenuta nel Jobs Act in tema di congedi e dalla legge di bilancio 2017) permette a entrambi i genitori di conciliare con maggiore facilità la cura del bambino e il lavoro.



ASSENZE, SUSSIDI, AGEVOLAZIONI





Congedo di maternità
Congedo di paternità
Congedo parentale
Riposi giornalieri e permessi
Aspettativa per malattia del bambino
Congedi e permessi per la cura di minori portatori di handicap
Genitori adottivi o affidatari
Il diritto di mantenere il proprio posto di lavoro
Sussidi e agevolazioni



Congedo di maternità
Congedo di paternità

Congedo parentale

Riposi giornalieri e permessi

Aspettativa per malattie del bambino

Congedi e permessi

Genitori adottivi o a

Il diritto di mantenere

Sussidi e agevolazioni



DURATA	TRATTAMENTO ECONOMICO
MAX 51 MESI COMPLESSIVI PER I GENITORI* (entro il 32° anno di vita) MAX 6 MESI PER LA MADRE MAX 6 MESI PER IL PADRE**	100% (di cui 4 mesi complessivi) fino a 6 mesi complessivi
MAX 10 MESI COMPLESSIVI PER I GENITORI* (entro il 32° anno di vita) MAX 6 MESI PER LA MADRE MAX 6 MESI PER IL PADRE**	100% (di cui 4 mesi complessivi) fino a 6 mesi complessivi
CONGEDO DI MATERNITÀ / CONGEDO DI PATERNITÀ o ASTENSIONE E RUGATORIA	100% (di cui 4 mesi complessivi) fino a 6 mesi complessivi
CONGEDO DI MATERNITÀ / CONGEDO DI PATERNITÀ o ASTENSIONE E RUGATORIA	100% (di cui 4 mesi complessivi) fino a 6 mesi complessivi

Le attuali norme legislative coinvolgono anche i papà nella cura del bambino, consentendo loro di usufruire di congedi e permessi che, fino a qualche anno fa, erano riservati solo alla mamma.

Principali novità:

- il riconoscimento a entrambi del diritto individuale al congedo parentale per la nascita o l'adozione di un bambino, promuovendo la figura paterna
- la libera gestione, da parte della donna, della scelta della distribuzione, prima e dopo il parto, del tempo complessivo di astensione obbligatoria dal lavoro;
- il fatto che i lavoratori in congedo possono vedersi anticipare il trattamento di fine rapporto per sostenere le spese nel periodo di astensione facoltativa;
- l'estensione, in maniera più compiuta, dei tempi di astensione facoltativa per la cura dei figli per i padri, i lavoratori e le lavoratrici autonome.



➤ **Sospensione ed anticipazione** del congedo di maternità/paternità

➤ **Cosa fare** per fruire del congedo di maternità

- Web - www.INPS.it - Servizi on line (con accesso tramite PIN dispositivo)
- Contact Center Integrato - n. 803164 gratuito da rete fissa - n. 06164164 da rete mobile
- Patronati.

➤ **Trattamento economico**



Congedo di maternità
Congedo di paternità
Congedo parentale
Riposi giornalieri e permessi
Aspettativa per malattia del bambino
Congedi e permessi per la cura di minori portatori di handicap
Genitori adottivi o affidatari
Il diritto di mantenere il proprio posto di lavoro
Sussidi e agevolazioni



Per **congedo parentale** si intende l'astensione facoltativa della lavoratrice e/o del lavoratore alle dipendenze di datori di lavoro privati e pubblici.

Spetta a entrambi i genitori, anche congiuntamente, fino al compimento dei 12 anni di età del bambino per un periodo complessivo, tra i due genitori, non superiore a 10 mesi, elevabili ad 11 qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi

La madre lavoratrice, durante il 1° anno di vita del bambino, ha diritto a 2 **permessi di riposo** di 1 ora ciascuno, anche cumulabili, durante la giornata.

Aspettativa per malattia del bambino

È prevista la possibilità per entrambi i genitori, alternativamente, di astenersi dal lavoro durante le malattie del bambino di età inferiore a otto anni

I genitori di figli **minori portatori di handicap** in situazioni di gravità accertata (Legge 104/1992 art. 4, comma 1), oltre a quanto già previsto per i genitori naturali, possono fruire in alternativa di particolari agevolazioni.



Congedo di maternità

Congedo di paternità

Congedo parentale

Riposi giornalieri e permessi

Aspettativa per malattia del bambino

Congedi e permessi per la cura di minori portatori di handicap

Genitori adottivi o affidatari

Il diritto di mantenere il proprio posto di lavoro

Sussidi e agevolazioni

Come già riportato, nel caso di adozione o di affido di un bambino **i genitori godono degli stessi diritti dei genitori naturali** sia per il congedo di maternità sia per il congedo parentale, a prescindere dall'età del bambino adottato o affidato.

Il diritto decorre dal giorno successivo all'effettivo ingresso in famiglia del bambino e spetta per l'intero periodo anche nel caso in cui, durante il congedo, il bambino raggiunga la maggiore età.



Congedo di maternità
Congedo di paternità
Congedo parentale
Riposi giornalieri e permessi
Aspettativa per malattia del bambino
Congedie permessi per la cura di minori portatori
Genitori adottivi o affidatari

Il diritto di mantenere il proprio posto di lavoro
Sussidi e agevolazioni

Le mamme non possono essere licenziate (il licenziamento è nullo) dall'inizio della gravidanza fino al compimento dell'anno di vita del bambino, salvo in caso di colpa grave, cessazione di attività dell'azienda, scadenza del contratto di lavoro, esito negativo della prova.

Queste disposizioni valgono anche per **il papà** se usufruisce del congedo di paternità e, in caso di **adozione e affidamento**, fino a un anno dall'ingresso del bambino in famiglia.



Congedo di maternità
Congedo di paternità
Congedo parentale
Riposi giornalieri e permessi
Aspettativa per malattia del bambino
Congedi e permessi per la cura di minori portatori di handicap
Genitori adottivi o affidatari
Il diritto di mantenere il proprio posto di lavoro

Sussidi e agevolazioni

Assegni di maternità

Sono sostegni economici destinati a madri che non hanno maturato i contributi sufficienti per godere dei trattamenti previdenziali di maternità.

Assegno per famiglie con tre figli minori e con basso reddito

141,30 euro al mese, per un totale annuo di 1836,90 euro, concesso dal Comune di residenza, ma erogato dall'INPS in due rate semestrali.

Assegno di natalità (Bonus bebè)

Confermato dalla legge di Bilancio 2017 il bonus bebè, consiste in un assegno mensile erogato a favore di genitori con un figlio minore di 3 anni, di importo pari a:

- 80 euro al mese per ogni figlio minore di 3 anni, se l'ISEE del nucleo familiare non supera i 25.000 euro;
- 160 euro per ogni figlio minore di 3 anni se l'ISEE del nucleo familiare non supera i 7.000 euro.

Bonus baby sitter e asilo nido

L'erogazione è vincolata alla rinuncia del congedo parentale e, per ogni mese di rinuncia del congedo parentale, le neomamme si vedranno riconosciuti 600 euro di bonus, per una durata massima di 6 mesi (3 mesi per le lavoratrici autonome iscritte alla Gestione Separata e per le lavoratrici autonome non subordinate).

Bonus mamme domani

È una misura di sostegno per il 2017 che attribuisce, su domanda all'INPS, un premio di 800 euro alla nascita o all'adozione di un minore.

Con la circolare 39/2017 del 27/02/2017 l'INPS ha chiarito che il beneficio, in un'unica soluzione per evento (gravidenza o parto, adozione o affidamento), a prescindere dai figli nati o adottati/affidati contestualmente,.....



Bonus nido

Si tratta di un voucher, di importo fino a 1.000 euro l'anno, destinato alle famiglie con bambini fino a tre anni iscritti al nido, indipendentemente dal reddito, allo scopo di aiutarvi nel pagamento della retta per asili pubblici o privati.

Fondo credito nuovi nati

È uno strumento a sostegno dei piccoli prestiti, fino a 5.000 euro, chiesti da chi aspetta o adotta un bambino nel 2017.



Si torna al lavoro





Baby sitter



Nonni



La scuola d'infanzia



GENITORI MIGRANTI



Diritto all'alloggio

Diritto alla salute

Diritto all'istruzione

Tutela dei minori non accompagnati



I "minori stranieri non accompagnati" sono bambini e ragazzi stranieri, con meno di 18 anni, che si trovano in Italia privi di assistenza e rappresentanza da parte dei genitori o di altri adulti legalmente responsabili.

I minori stranieri, anche se irregolari, sono titolari di tutti i diritti garantiti dalla Convenzione sui diritti del fanciullo e dalla legislazione italiana: diritto alla protezione, diritto all'istruzione, diritto alla salute.

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) del 12 gennaio 2017 con i nuovi Livelli essenziali di assistenza cd. "LEA" afferma che "I minori stranieri presenti sul territorio nazionale, non in regola con le norme relative all'ingresso ed al soggiorno sono iscritti al Servizio Sanitario Nazionale ed usufruiscono dell'assistenza sanitaria in condizioni di parità con i cittadini italiani".

CONSIGLI PRATICI





Iscrizione all'anagrafe

Codice fiscale

Pediatra di libera scelta

Ticket ed esenzioni

Il permesso di soggiorno

I servizi sociali (ADI)

REPUBLICA ITALIANA
TESSERA SANITARIA
CARTA REGIONALE DEI SERVIZI

AC 2013
CARTA NAZIONALE DEI SERVIZI

Codice Fiscale RSSMRO62B25E205Y

Sesso M

Cognome ROSSI

Nome MARIO

Luogo di nascita CASSINA DE' PECCHI

Provincia MI

Data di nascita 25/02/1962

Data di scadenza 10/10/2019

Dati sanitari regionali

SITOGRAFIA

Per approfondire gli argomenti trattati

MATERNITÀ LEGISLAZIONE

www.inps.it - www.lavoro.gov.it

ADOZIONE

www.filodiarianna.org - www.italiaadozioni.it

CODICE FISCALE

www.agenziaentrate.gov.it

MIGRANTI

www.stranieriinitalia.it - www.portaleimmigrazione.it - www.interno.gov - questure.poliziadistato.it





Grazie

