

Impiego al lavoro dei minori

Art. 37 della Costituzione:

La Costituzione riconosce al lavoro prestato dai minori una tutela speciale, garantisce parità di retribuzione tra minore e adulto in caso di prestazione di lavoro equivalente

Art. 34 della Costituzione:

...e formula i principi volti ad assicurare l'assolvimento dell'obbligo scolastico.



Passaggi normativi fondamentali nel diritto internazionale

- Carta sociale europea del 18 Ottobre 1961 (L.929/65)
- Direttiva del Consiglio della CEE 22 Giugno 1994 relativa alla protezione dei giovani sul lavoro
- Convenzione OIL 138/73 sull'età minima di ammissione al lavoro

Passaggi normativi dell'ordinamento legislativo nazionale

- La disciplina di dettaglio del lavoro minorile è contenuta nella legge n.977 del 1967; ad essa fanno rinvio i contratti collettivi che generalmente non contengono particolari disposizioni.



Condizioni per l'ammissione al lavoro (art. 3 e 4 L. 977/67)

- Subordinata all'assolvimento dell'obbligo scolastico che si considera assolto al termine del primo ciclo di studi della durata di 8 anni
- Subordinata al raggiungimento dell'età minima che in generale è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione obbligatoria e comunque non inferiore ai 15 anni compiuti. (La D.P.L. può autorizzare l'impiego in deroga in attività culturali, artistiche, pubblicitarie e nello spettacolo)

Orario di lavoro, la legge distingue i bambini dagli adolescenti

- Per i bambini liberi da obblighi scolastici non può superare le 7 ore al giorno e le 35 settimanali;
- Per gli adolescenti non può superare le 8 ore giornaliere e le 40 settimanali
- Comunque non protrarsi per più di 4 ore e mezza senza interruzione (riposo di almeno un'ora)

Altri aspetti fondamentali a tutela del minore

- Obblighi di prestazione da svolgersi in sicurezza (ar. 6-7-8 L. 977/67), da cui l'obbligo del datore di una valutazione del rischio in considerazione dell'età
- Visite mediche, una preassuntiva ed una periodica con cadenza annuale con possibilità del medico di indicare inidoneità nei confronti di certe prestazioni gravose

Tutela previdenziale

- I minori hanno diritto alle prestazioni assicurative previste per la generalità dei lavoratori. La tutela è garantita anche se i minori sono adibiti al lavoro in violazione di norme.
- Azione di rivalsa degli istituti assicuratori nei confronti dei datori di lavoro inadempienti

Sanzioni

- Adibizione al lavoro di soggetti con meno di 15 anni: arresto fino a 6 mesi
- Mancato rispetto dell'età minima richiesta seppure in presenza di assolvimento di obbligo scolastico oppure inosservanza relativa alle visite mediche: arresto non superiore a 6 mesi o ammenda fino a € 5.164
- Impiego in attività vietate: arresti fino a 6 mesi